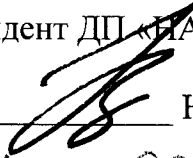


МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ ТА ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
Державне підприємство
«Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»
ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Президент ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»


Ю.О. Недашковський
« 14 » 06 2016 р.

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ
ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»**

ПЛ-С.0.07.136-16

Подлинник

Термін дії до	30.06.2019
Інвентарний №	8524
Дата	30.06.2016

Термін дії продовжено до	
Номер повідомлення	
Дата	

НАЕК	Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом»	Стор.3
ПЛ-С.0.07.136-16		

ЗМІСТ

	Стор.
ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ	4
1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	5
2 КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ».....	6
3 ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ В ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»	7
4 ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»	10
АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ ЗМІН	13
АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ	14

ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

Зазначені терміни та визначення, встановлені цим документом.

Імідж Компанії	образ, що складається в суспільстві та у ділових партнерів. Основу іміджу складають існуючий стиль внутрішніх та зовнішніх ділових взаємовідносин працівників та офіційна атрибутика – назва, логотип ДП «НАЕК «Енергоатом».
Репутація Компанії	соціальна оцінка (думка), що склалася в суспільстві та у ділових партнерів на підставі суспільно значимих дій Компанії. Важлива частина нематеріальних активів Компанії.
Потенційний конфлікт інтересів	наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.
Реальний конфлікт інтересів	суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.
Корпоративна етика	сукупність етичних норм поведінки працівників ДП «НАЕК «Енергоатом» (далі -- Компанія) при виконанні ними своїх обов'язків, зумовлених специфікою діяльності Компанії.
Корпоративна культура	сукупність правил та особливостей діяльності Компанії та окремих осіб, який встановлює, що усі працівники Компанії дотримуються норм корпоративної етики.
Культура безпеки	сукупність правил та особливостей діяльності організацій та окремих осіб, який встановлює, що проблемам безпеки АС, які мають вищий пріоритет, приділяється увага, визначена їх значимістю (НП 306.2.141-2008).
Правила поведінки	рекомендації, що встановлюють основні вимоги до етики працівників Компанії, направлені на досягнення цілей, визначених діяльністю Компанії.
Приватний інтерес	будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

НАЕК	Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом»	Стор.5
ПЛ-С.0.07.136-16		

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1 Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом» (далі – Кодекс) визначає принципи етики і правила поведінки працівників, якими вони мають керуватися при виконанні своїх службових обов'язків.
- 1.2 Кодекс є збірником не закріплених законодавчо етичних правил.
- 1.3 Метою Кодексу є закріплення корпоративних цінностей Компанії, норм і правил поведінки працівників для встановлення безумовного пріоритету безпеки на АЕС, забезпечення усвідомлення працівниками своєї ролі в досягненні стратегічних цілей Компанії.
- 1.4 Кодекс регулює розвиток корпоративної культури і повинен забезпечувати збереження працівниками Компанії високих стандартів поведінки, традиційних для атомної енергетики.
- 1.5 Дотримання вимог Кодексу є обов'язковою умовою роботи в Компанії. У своїй професійній діяльності всі працівники Компанії повинні керуватись принципами, встановленими у Кодексі. Положення Кодексу поширюються на всіх працівників Компанії незалежно від займаної посади.
- 1.6 Ознайомлення з Кодексом працівників, які приймаються на роботу в Компанію, покладається на кадрові служби Дирекції та ВП Компанії.
- 1.7 Відповідальним підрозділом за ведення Кодексу є дирекція з кадрів та соціальних питань.
- 1.8 Кодекс зберігається у фонді виробничої документації Дирекції Компанії (оригінал), в усіх структурних підрозділах Дирекції та ВП Компанії (враховані копії).

НАЕК	Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом»	Стор.6
ПЛ-С.0.07.136-16		

2 КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

2.1 ДП «НАЕК «Енергоатом» встановлює такі корпоративні цінності:

- забезпечення безумовного пріоритету безпеки при виконанні виробничих завдань працівниками Компанії;
- підвищення показників культури безпеки на всіх рівнях Дирекції та ВП Компанії;
- забезпечення надійності, високої якості, компетентності, відповідальності і досвіду при організації та виконанні робіт;
- збереження виробничого, кадрового та іншого потенціалу Компанії;
- управління знаннями у сфері використання ядерної енергії;
- повага до особистих прав та інтересів працівників Компанії;
- повага до умов взаємодії, запропонованих діловими партнерами;
- забезпечення умов для професійної спадкоємності;
- безперервний розвиток трудового потенціалу і рівні умови для професійного зростання;
- запобігання і протидія корупції.

2.2 ДП «НАЕК «Енергоатом» цінує у своїх працівниках та їх роботі:

- особисте усвідомлення важливості безпеки;
- прихильність принципам культури безпеки;
- відповідальність і самоконтроль при виконанні усіх робіт, що впливають на безпечну експлуатацію АЕС
- орієнтованість на компетентність та високий рівень професійної підготовки;
- сумлінне ставлення до своїх посадових обов'язків, ініціативність і активність при виконанні посадових обов'язків;
- професіоналізм в діяльності і прагнення до підвищення професійного рівня;
- вміння працювати в команді;
- дисциплінованість і відповідальність за виконання покладених завдань;
- чесність, порядність і доброзичливість;
- комунікативність, прагнення до повного достовірного обміну інформацією;
- обережність та зваженість при виконанні робіт;
- розуміння своїх цілей і їх взаємозв'язок з цілями свого підрозділу і Компанії;
- прагнення до постійного удосконалення процесів виробництва, безпеки та якості виконуваної роботи.

3 ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ В ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Діяльність Компанії за кожним напрямом здійснюється відповідно до законодавства України, нормативних, виробничих, організаційно-розпорядчих та інших документів Компанії і ґрунтується на таких принципах:

3.1 Безпека як безумовний пріоритет. Недопущення шкоди від виробничої діяльності навколишньому середовищу, здоров'ю і безпеці працівників Компанії та населення.

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія через своїх працівників:

- встановлює безумовний пріоритет безпеки;
- здійснює всі необхідні дії для забезпечення безпеки ядерних установок, сприяє досягненню максимально високого рівня безпеки при експлуатації ядерних установок та при поводженні з ядерними матеріалами і радіоактивними відходами;
- дотримується законів України та вимог правил, норм та стандартів у сфері використання ядерної енергії;
- аналізує ризики, пов'язані з діяльністю, і постійно їх мінімізує;
- заявляє про пріоритет пошуку, усунення і попередження проблем та невідповідностей, пов'язаних з людським фактором в забезпеченні безпеки АЕС;
- постійно вдосконалює процеси та методи роботи, підвищує продуктивність і ефективність;
- бере на себе відповідальність за безпеку працівників Компанії та безпеку населення відповідно до вимог законодавства;
- підтримує на належному рівні стан здоров'я працівників;
- здійснює використання ядерних матеріалів, виходячи з принципу забезпечення режиму нерозповсюдження;
- здійснює заходи із удосконалення обліку і контролю, а також фізичного захисту ядерних матеріалів;
- забезпечує виконання заходів, необхідних для запобігання загрозам ядерного тероризму.

3.2 Професіоналізм працівників ДП «НАЕК «Енергоатом» є гарантією надійної і безаварійної роботи АЕС та забезпечення необхідного рівня ядерної, радіаційної і техногенної безпеки України.

Дотримуючись цього принципу, Компанія:

- діє відповідно до вимог чинного трудового законодавства України та діючого Колективного договору Компанії;
- забезпечує виконання вимог норм, правил і стандартів щодо підготовки персоналу у сфері використання ядерної енергії;
- веде відбір працівників на посади, керуючись винятково рівнем компетенції і професійної кваліфікації;
- поважає працівників і відноситься до них толерантно і справедливо;

НАЕК	Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом»	Стор.8
ПЛ-С.0.07.136-16		

- цінує внесок кожного працівника в досягнення поставлених перед Компанією цілей;
- заохочує будь-який зворотній зв'язок, значимий для безпечної та ефективної роботи: підтримує звернення з пропозиціями щодо поліпшення діяльності до будь-якого керівника Компанії, інформація про порушення аналізується і розглядається як безцінний досвід для удосконалення виробництва.
- створює та підтримує на робочому місці належні умови праці для працівників Компанії та підрядних організацій;
- створює умови для професійного розвитку працівників. Професійний розвиток спрямований на підвищення якості виконуваної роботи і досягнення поставлених цілей.

3.3 Відкритість і правдивість – шлях до зміцнення репутації ДП «НАЕК «Енергоатом».

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія через своїх працівників:

- у взаємодії з органами державної влади: надає повну і достовірну інформацію про свою діяльність; прагне до побудови і підтримки здорових, конструктивних і відкритих взаємовідносин;
- дбає про свою репутацію, суворо дотримується норм і правил ділової етики та права;
- у взаєминах з діловими партнерами: прагне до довгострокової і взаємовигідної співпраці; керується принципами пріоритету інтересів Компанії, об'єктивності та економічної доцільності; завжди прагне виконати свої зобов'язання і чекає виконання зобов'язань від своїх партнерів;
- приймає інвестиційні рішення на основі відповідним чином перевірених і підтверджених даних, розрахунків терміну окупності інвестицій і очікуваної норми прибутку;
- орієнтується на потреби клієнтів/партнерів і гарантує високу якість продукції та послуг, стабільність і передбачуваність;
- цінує активну взаємодію з керівником та один з одним задля створення в колективі атмосфери відкритості і довіри;
- підтримує культуру інформування «без звинувачень», що сприяє: повному інформуванню про небезпечні або неетичні дії, інциденти, недоліки; використанню такої інформації для покращення діяльності Компанії;
- надає достовірну фінансову інформацію зовнішнім аудиторам Компанії, які проводять аудит або оцінку фінансових показників. Ніхто з працівників Компанії не вживає прямих або непрямих дій, які можуть ввести в оману зовнішніх і внутрішніх аудиторів Компанії.

3.4 Взаємовідносини між працівниками, що ґрунтуються на дотриманні принципів корпоративної етики – запорука успіху Компанії.

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія:

- цінує своїх працівників і чекає від них високих стандартів корпоративної етики і професійних досягнень;
- заохочує працівників за успіхи в роботі;

НАЕК	Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом»	Стор.9
ПЛ-С.0.07.136-16		

- поважає особисту свободу, права і гідність людини та не допускає будь-які форми дискримінації або тиску на працівників при виконанні ними службових обов'язків;
- схвалює дотримання працівниками таких етичних правил, як ввічливість, доброзичливість і повага у взаємовідносинах з колегами і третіми особами;
- розвиває лідерство, як здатність приймати рішення на всіх рівнях. Від кожного працівника очікується усвідомлення особистої відповідальності за виконання поставлених завдань;
- цінує командну роботу, ініціативу і максимальний внесок кожного працівника у вирішенні завдань, поставлених перед Компанією. Результат роботи кожного працівника впливає на результат роботи всієї команди і є запорукою успіху Компанії під час здійснення виробничої діяльності та виконання функцій експлуатуючої організації.

3.5 Неприпустимість корупції на всіх рівнях діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом».

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія:

- гарантує, що ресурси Компанії: фінанси, матеріальні цінності, інформація, робочий час тощо (далі – ресурси) і технології, що використовуються у діяльності Компанії, не будуть поширюватись незаконно або використовуватись в особистих цілях працівниками Компанії;
- працює з діловими партнерами, які займаються виробничою або підприємницькою діяльністю згідно з вимогами чинного законодавства;
- не приймає і не дає подарунки, кошти або винагороди в будь-якій формі діловим партнерам та іншим сторонам. Винятком є сувеніри з символікою Компанії, придбані в установленому порядку для забезпечення представницького рівня.

НАЕК	Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом»	Стор.10
ПЛ-С.0.07.136-16		

4 ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

У своїй діяльності працівники, керуючись принципами корпоративної етики та правилами поведінки, сформованими на їх основі, повинні:

4.1 Під час виконання службових обов'язків:

- дотримуватись вимог нормативної, виробничої, організаційно-розпорядчої та іншої документації Компанії;
- дотримуватись умов укладеного трудового договору і відповідально виконувати свої обов'язки;
- виконувати роботу добросовісно, чесно і професійно;
- намагатися постійно підвищувати рівень своєї професійної компетентності;
- керуватися загально визнаними принципами порядності, честі та гідності;
- шанобливо ставитись до колег, дотримуватись культури спілкування;
- усвідомлювати особисту відповідальність за власне життя і здоров'я та за життя і здоров'я оточуючих, ймовірні наслідки шкідливих звичок;
- дбати про особисту безпеку, здоров'я, а також про безпеку і здоров'я оточуючих людей у процесі виконання будь-яких робіт чи під час перебування на території підприємства.

4.2 При використанні ресурсів:

- керуватися встановленими у Компанії пріоритетами використання ресурсів;
- використовувати ресурси раціонально, постійно шукати і використовувати можливості для їх оптимізації;
- бережливо ставитись до майна, матеріалів і ресурсів Компанії;
- не використовувати засоби, інформацію і ресурси підприємства в особистих цілях.

4.3 Дотримуватись встановлених у Компанії вимог до забезпечення конфіденційності, у тому числі:

- не використовувати і не розголошувати інформацію, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх обов'язків, з метою отримання особистої вигоди чи завдання шкоди Компанії;
- усвідомлювати відповідальність за використання та зберігання комерційної таємниці і конфіденційної інформації Компанії.

4.4 З метою підвищення ефективності своєї діяльності:

- працювати безпечно;
- розуміти цілі діяльності свого підрозділу та Компанії в цілому;
- прагнути до удосконалення процесів і методів роботи з метою підвищення продуктивності і ефективності роботи Компанії;
- довіряти керівнику та колегам по роботі, інформувати про виявлені проблеми, недоліки чи здійснені порушення задля безпеки і удосконалення процесів виробництва.

НАЕК	Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом»	Стор.11
ПЛ-С.0.07.136-16		

4.5 У сфері громадської діяльності:

- вести не заборонену законодавством політичну, релігійну або громадську діяльність поза територією Компанії й у вільний від виконання посадових обов'язків час (окрім профспілкової роботи, яка регулюється Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і Колективним договором Компанії);
- не використовувати назву Компанії, фінансові, матеріальні або будь-які інші ресурси Компанії для здійснення своєї політичної, релігійної або громадської діяльності.

4.6 З метою запобігання конфлікту інтересів Компанії:

- діяти на користь та в інтересах Компанії;
- уникати ситуацій, які можуть призвести до конфлікту особистих інтересів та інтересів Компанії;
- вживати заходів щодо недопущення виникнення потенційного та/або реального конфлікту інтересів;
- у разі виникнення конфлікту інтересів або можливості такого конфлікту повідомити безпосереднього керівника;
- вживати заходів щодо врегулювання потенційного чи реального конфлікту інтересів у разі його виникнення;
- уникати використання імені Компанії, її репутації, матеріальних, фінансових або інших ресурсів, конфіденційної інформації з метою отримання власної вигоди;
- уникати інших ситуацій, які можуть призвести до несприятливих наслідків для Компанії.

4.7 Виявляти лояльність до Компанії:

- займати упевнену позицію, направлену на відстоювання інтересів Компанії, орієнтуватися на реалізацію її стратегічних цілей і створення позитивної репутації Компанії, усвідомлюючи, що поведінка працівників Компанії – одна з основних складових її ділової репутації;
- утримуватись від заходів (допускати бездіяльність), що можуть спричинити дискредитацію Компанії, викликати конфлікт інтересів або завдати збитку Компанії чи її репутації. У разі необхідності, вжити можливих заходів щодо їх недопущення;
- своєчасно сплачувати особисті рахунки за спожиту електричну енергію.

4.8 Зовнішній вигляд працівників Компанії:

- зовнішній вигляд працівників Компанії під час виконання ними посадових обов'язків повинен сприяти повазі працівників один до одного і формувати позитивний імідж Компанії;
- основні вимоги до зовнішнього вигляду працівників:
 - охайність;
 - доглянутість;
 - дотримання ділового стилю;

НАЕК	Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом»	Стор.12
ПЛ-С.0.07.136-16		

- належний зовнішній вигляд, шанобливе ставлення працівників один до одного, дотримання високої культури спілкування та етикету, є важливими складовими поведінки працівників ДП «НАЕК «Енергоатом».

